

Согласовано: *Б.А.Б.*  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАУДО «СШ №16  
«Забайкалец» г. Улан-Удэ  
Е.В. Беляева  
« 03 » 04 2023 г.



Утверждаю: *Б.П. Хамаганов*  
Директор  
МАУДО «СШ №16  
«Забайкалец» г. Улан-Удэ  
Б.П. Хамаганов  
Приказ № *47-0*  
от « 03 » 04 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №16 «ЗАБАЙКАЛЕЦ» Г. УЛАН-УДЭ**

г. Улан-Удэ  
2023 г.

## 1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №16 «Забайкалец» г. Улан-Удэ (далее – учреждение), разработано в соответствии со ст. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 №730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия», приказа Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 16.12.2022 №379 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия и внесении изменений в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия», Постановления Администрации г. Улан-Удэ от 26.04.2016 N 109 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений», Постановления Администрации г. Улан-Удэ от 26.04.2016 N 109 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений», Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации г. Улан-Удэ от 13.03.2023 № 60.

Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №16 «Забайкалец» г. Улан-Удэ (далее - Учреждение), в том числе определяет условия оплаты труда работников учреждения, финансируемых за счет средств Республиканского и местного бюджетов на основе окладов с применением повышающих коэффициентов квалификации в зависимости от выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Объем средств на оплату труда работников учреждения, предусмотренных главным распорядителем средств в местном бюджете может быть уменьшен только при условии уменьшения объема муниципального задания, предоставляемой учреждением и объема выполняемой им функций.

Объем средств на оплату труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований Республиканского и местного бюджетов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с учреждением, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию спортсменов (обучающихся) и организации образовательной деятельности. Для целей настоящего Положения к категории педагогических работников относятся тренеры-преподаватели, старшие тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты, старшие инструкторы-методисты учреждения, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки;

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждения, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда и внебюджетных средств, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

эффективный контракт - трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения**

2.1 Система оплаты труда работников учреждения, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, муниципальными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, трудовым договором, основанным на принципах "эффективного контракта".

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденных нормативным правовым актом Администрации г. Улан-Удэ;

г) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на текущий год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) нормативно правовых актов Российской Федерации, Республики Бурятия, Администрации г. Улан-Удэ об оплате труда работников муниципальных учреждений.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже **минимального размера оплаты труда**, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год на основе отнесения занимаемых ими должностей в пределах соответствующих профессиональных квалификационных групп в соответствии с

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих",

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта",

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам установлены в [приложении N 1](#) к настоящему Положению.

Заработная плата (оплата труда) работников определяется исходя из:

-окладов (должностных окладов);

-выплат компенсационного характера;

-выплат стимулирующего характера.

Размер заработной платы работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения данной системы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.2. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, устанавливается согласно [приложению N 2](#) к настоящему Положению.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

2.3. Выплаты компенсационного характера - осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда.

Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

№	Выплаты компенсационного характера	% к окладу
1.	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	4 %
2.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	50 %
3.	Доплата при совмещении должностей (профессии), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Доплата по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема работ
4.	Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов)	35 % от базового должностного оклада за каждый час работы

5.	Доплата за сверхурочную работу	В соответствии с трудовым законодательством
6.	Оплата за выходные и нерабочие праздничные дни	

2.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта".

### 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

3.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей включает должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.2. Должностные оклады руководителя и его заместителей устанавливаются трудовыми договорами 1 раз в год расчетным путем по итогам отчетного периода.

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется в кратном отношении к среднемесячной заработной плате работников возглавляемого им учреждения (до 3 размеров указанной среднемесячной заработной платы) с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$$O = (ЗП_{\text{ср}} \times H \times K), \text{ где:}$$

O – должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП<sub>ср</sub> – среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H – кратность (от 1 до 3), раз. Определяется решением комиссии, состоящей из представителей Управления, в пределах фонда оплаты труда на соответствующий период. Состав и порядок работы комиссии утверждаются локальным актом Управления;

K – корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя и его заместителей, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ} \times n}, \text{ где:}$$

ФОТ – годовой фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя и его заместителей, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ – среднесписочная численность работников учреждения, за исключением руководителя и его заместителей, в среднем за год;

n – количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителю учреждения.

Если учреждение функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

3.4. Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня. Критерии отнесения учреждения к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения, утверждаются приказом учредителя.

Уровень, к которому учреждение относится по оплате труда руководителей, по сумме баллов	I	II	III	IV
Показатели (количество баллов)	Свыше 350	До 350 включительно	До 250 включительно	До 200 включительно
Значение корректирующего коэффициента, раз	1,3	1,1	0,9	0,7

3.5. Должностные оклады заместителей руководителей учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов руководителя этих учреждений.

3.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения и его заместителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.7. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются Учредителем по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя, в том числе достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом достижения показателей эффективности работы, установленных локальным актом учреждения.

3.8. Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной

приносящей доход деятельности, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

3.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) определяется правовым актом учредителя в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

#### **4. Условия оплаты труда педагогическим работникам учреждения, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки**

4.1. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется исходя из:

1. Должностного оклада.
2. Норматива оплаты труда за подготовку.
3. Стимулирующих выплат.
4. Компенсационных выплат.

Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$Зпл = ДО + НОТ1 + \dots + НОТn + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn + Вкх$ , где:

Зпл – заработная плата тренера-преподавателя, руб.;

НОТ1, ... n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена.

Норматив оплаты труда устанавливается тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, а также образовательными общеразвивающими программами (для спортивно-оздоровительного этапа).

Норматив учитывает тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем (старшим тренером-преподавателем) выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы. Норматив является обязательной базовой выплатой, не образует новый оклад.

Норматив определяется по следующей формуле:

$НОТ1, \dots n = (ДО / 18) * ФЧ * (К1 * Н1 + \dots + Кn * Нn) * 100 / ДО / 100$ , где:

ДО – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе (приложение №1 к настоящему Положению);

18 – ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы в неделю, час.;



ФЧ – количество часов в неделю, установленных в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, и образовательных общеразвивающих программам (для спортивно-оздоровительного этапа) час.;

$K_1, \dots, n$  – количество спортсменов, зачисленных на этап спортивной подготовки, человек;

$H_1, \dots, n$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, % ([приложение №5](#) к настоящему Положению);

$CB_1, \dots, n$  – стимулирующие выплаты, %;

$V_{кx}$  – выплаты компенсационного характера.

$V_{кx} = KB_1 * (ДО + НОТ_1 + \dots + НОТ_n + ДО * CB_1 + \dots + ДО * CB_n) + \dots + KB_n * (ДО + НОТ_1 + \dots + НОТ_n + ДО * CB_1 + \dots + ДО * CB_n)$ , где:

$KB_1, \dots, n$  – компенсационные выплаты, %.

4.1.2. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и образовательные общеразвивающие программы (спортивно-оздоровительный этап), устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы 18 часов в неделю.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерско-преподавательской работы.

4.1.3. Объем тренерско-преподавательской нагрузки определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного года и устанавливается приказом директора.

Объем тренерско-преподавательской нагрузки, установленный на начало учебно-тренировочного года, не может быть до его окончания по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерско-преподавательской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет тренера-преподавателя в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерско-преподавательской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с требованиями нормативных правовых актов федерального органа исполнительной в сфере физической культуры и спорта.

4.1.4. Оплата труда тренера-преподавателя пересматривается руководителем организации на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

4.1.5. Допускается одновременная работа двух тренеров-преподавателей, а также иных специалистов, осуществляющих обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями) с учетом специфики избранного вида спорта, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

4.1.6. При бригадном методе работы заработная плата тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку с одним и тем же контингентом спортсменов, начисляется пропорционально отработанному времени на этапе спортивной подготовки, в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

4.1.7. В связи с производственной необходимостью (временное отсутствие тренера-преподавателя, участие в спортивных мероприятиях и иных случаях) с письменного

согласия тренера-преподавателя допускается проведение учебно-тренировочных занятий по программам спортивной подготовки одновременно со спортсменами из разных групп (этапов спортивной подготовки) при условии не превышения разницы в уровне подготовки спортсменов двух спортивных разрядов или спортивных званий, в командных игровых видах спорта – трех спортивных разрядов или спортивных званий; единовременной пропускной способности спортивного сооружения; обеспечения требований по соблюдению техники безопасности.

4.2. Заработная плата инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста) учреждения, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, определяется исходя из:

1. Должностного оклада.
2. Стимулирующих выплат.
3. Компенсационных выплат.

Заработная плата определяется по формуле:

$Z_{пл} = ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn + Вкx$ , где:

$Z_{пл}$  – заработная плата, руб.;

$ДО$  – должностной оклад;

$СВ1, \dots, n$  – стимулирующие выплаты, %;

$Вкx$  – выплаты компенсационного характера.

$Вкx = KB1 * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn) + \dots + KBn * (ДО + ДО * СВ1 + \dots + ДО * СВn)$ , где:

$KB1, \dots, n$  – компенсационные выплаты, %.

**4.3. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера для педагогических работников:**

Тарифицируемые выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу работника.

Не тарифицируемые выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу работника или в абсолютных величинах (баллах) и утверждаются локальным актом учреждения (Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения), размер выплаты определяется на основе объективной оценки труда работника согласно утвержденным в учреждении критериям и устанавливаются решением комиссии, состав и порядок которой утверждаются локальным актом учреждения, в рамках фонда оплаты труда учреждения.

#### 4.3.1. Тарифицируемые:

##### 4.3.1.1. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается согласно локальному акту учреждения, размер выплаты определяется согласно [приложению N 3](#) к настоящему Положению.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу включается период работы в организациях (учреждениях) или периоды работы по аналогичной специальности (профессии) с учетом профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей (работ) в других организациях, учреждениях, исполнительных органах и органах местного самоуправления.

Под аналогичными специальностями (профессиями) понимается выполнение работ с аналогичными трудовыми функциями и квалификационными требованиями в иных организациях и учреждениях, установленными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником

должностей руководителей, специалистов и других служащих.

#### 4.3.1.2. Надбавка за почетные звания и ученую степень.

Выплата за почетные звания и ученую степень устанавливаются согласно [приложению N 4](#) к настоящему Положению.

При наличии двух и более почетных званий или ученых степеней выплаты производятся по почетному званию, имеющему более высокую степень или более высокую ученую степень, при этом выплаты производятся либо за почетное звание, либо за ученую степень.

#### 4.3.1.3. Надбавка за квалификацию.

Тренеру-преподавателю и иным специалистам, относящимся к педагогическим работникам, в области физической культуры и спорта устанавливается надбавка за квалификацию согласно [приложению N 5](#) к настоящему Положению.

Выплаты устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным категориям, званиям.

### 4.3.2. Не тарифицируемые:

#### 4.3.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка тренеру-преподавателю, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях.

При переходе спортсмена к другому тренеру-преподавателю тренер-преподаватель, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов имеет право на выплату согласно [приложению N 6](#) и [приложению N 7](#) к настоящему Положению.

Тренер-преподаватель, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, имеют право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх согласно [приложению N 7](#) к настоящему Положению.

**Согласно локальному акту учреждения – «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения»:**

#### 1) устанавливается стимулирующая выплата в размере 200 баллов:

- надбавка за наставничество. Тренеру-преподавателю, осуществляющему наставничество над тренером-преподавателем, при первичном трудоустройстве по профильной специальности;

- надбавка при первичном трудоустройстве. Тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности, в течение первых 4 лет;

- тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам учреждения, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

- надбавка тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки;

- тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего

свидетельства.

**2) устанавливается стимулирующая выплата в размере 100 баллов:**

- надбавка тренеру за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку;
- работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта;
- тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО;
- тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации.

**Порядок, размеры и условия выплат стимулирующего характера** устанавливаются учреждением самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Объем стимулирующих выплат может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания, а также при поступлении дополнительных средств целевого характера на увеличение фондов оплаты труда.

Конкретные показатели выплат стимулирующего характера, размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАУ «СШ №16 «Забайкалец» г. Улан-Удэ.

Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются и утверждаются Экспертной комиссией МАУ «СШ №16 г. «Забайкалец» г.Улан-Удэ (состав и порядок которой утверждается локальным актом учреждения). Результаты работы Экспертной комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается приказ директора по выплате стимулирующей части за отчетный период.

Применение стимулирующих выплат и надбавок не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Установление выплат стимулирующего характера, не связанных с результативностью труда, не допускается.

**Премирование по итогам работы.**

Размеры и условия премирования работников учреждения определяются в Положении о премировании работников МАУ «СШ №16 «Забайкалец» г. Улан-Удэ. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении от должностного оклада.

## **5. Другие вопросы оплаты труда**

5.1. В пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться единовременная выплата к отпуску и материальная помощь в размерах и на условиях, установленных коллективным договором, или иным нормативным актом учреждения на основании личного заявления работника.

5.2. Индексация заработной платы работников производится согласно постановлению Администрации г. Улан-Удэ от 10.03.2016 N 48 «Об утверждении Порядка индексации заработной платы работников муниципальных учреждений».

## **6. Заключительные положения**

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения с учетом ограничений, установленных в п.3.9 настоящего Положения, и согласовывается с

учредителем. При создании учреждения штатное расписание согласовывается с мэром г. Улан-Удэ, Комитетом экономического развития и туризма, Комитетом по финансам.

Положение по оплате труда работников учреждений утверждается приказом учреждения.

6.2. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации руководству учреждений при введении новой системы оплаты труда в учреждении необходимо за два месяца уведомить работников.

6.3. За нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, руководитель учреждения несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

Приложение N 1  
к Положению об оплате труда работников муниципального  
автономного учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа №16 «Забайкалец» г. Улан-Удэ  
Управления по физической культуре и спорту Администрации г. Улан-У

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад с повышающим коэффициентом по квалификационному уровню, руб.
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н)			
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта 2 уровня	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, <b>тренер-преподаватель</b>	9252
	3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, старший инструктор-методист, <b>старший тренер-преподаватель</b> , тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	9252
Оклады по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов, служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)			

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	<b>Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, кассир</b>	8365
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	2 квалификационный уровень	Заведующий складом, <b>заведующий хозяйством</b> , должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутри должностная категория	9252
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	3 квалификационный уровень	Директор (начальник, <b>заведующий</b> ) филиала, другого обособленного <b>структурного подразделения</b>	13558
Оклады по профессиональным квалификационным <b>группам</b> общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)			
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	<b>Гардеробщик, дворник</b> , кастелянша, кладовщик, сестра-хозяйка, <b>сторож (вахтер)</b> , уборщик производственных помещений, уборщик территорий, подсобный рабочий, <b>уборщик служебных помещений</b>	8329
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	<b>Водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</b> , оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	8365
Оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы			

		Специалист по охране труда, <b>специалист по закупкам</b> , контрактный управляющий, системный администратор, дежурный администратор, администратор баз данных ГТО, специалист отдела реализации комплекса «ГТО»	10751
--	--	--	-------



ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ, ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ И  
ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ПЕРСОНАЛУ

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий персонал	<b>Директор, Заместитель директора, Заместитель директора по спортивной работе</b>
Основной персонал	<b>Тренер-преподаватель, Инструктор - методист</b>
Вспомогательный персонал	<b>Руководитель структурного подразделения Специалист по закупкам Делопроизводитель Водитель автомобиля Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Дворник Сторож Вахтер Уборщик служебных помещений Гардеробщик Приемщик пункта проката Кассир</b>

Приложение N 3  
к Положению об оплате труда работников муниципального  
автономного учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа №16 «Забайкалец» г. Улан-Удэ  
Управления по физической культуре и спорту  
Администрации г. Улан-Удэ

### НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Стаж работы от 1 года до 5 лет	6
2.	Стаж работы от 5 до 10 лет	9
3.	Стаж работы от 10 до 15 лет	12
4.	Стаж работы свыше 15 лет	19

Приложение N 4  
к Положению об оплате труда работников муниципального  
автономного учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа №16 «Забайкалец» г. Улан-Удэ  
Управления по физической культуре и спорту  
Администрации г. Улан-Удэ

### НАДБАВКИ ЗА ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ И УЧЕНЫЕ СТЕПЕНИ

№ п/п	Наименование почетного звания	Размер в процентах к должностному окладу
1	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	50
2	Заслуженный мастер спорта России	50
3	Заслуженный мастер спорта СССР	50
4	Заслуженный тренер России	50
5	Заслуженный тренер СССР	50
6	Почетный спортивный судья России	30
7	Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации	30
8	Ведомственные награды и звания Российской Федерации	20
9	Государственные награды в области спорта Республики Бурятия	5
10	Ведомственные звания Республики Бурятия	3
11	Ученая степень "кандидат наук"	30
12	Ученая степень "доктор наук"	50

Приложение N 5  
к Положению об оплате труда работников муниципального  
автономного учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа №16 «Забайкалец» г. Улан-Удэ  
Управления по физической культуре и спорту  
Администрации г. Улан-Удэ

### **НАДБАВКА ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ**

Для тренера-преподавателя и иных специалистов в области физической культуры и спорта		
N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Высшая квалификационная категория	30
2.	Первая квалификационная категория	20
3.	Вторая квалификационная категория	10

Приложение N 6  
к Положению об оплате труда работников муниципального  
автономного учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа №16 «Забайкалец» г. Улан-Удэ  
Управления по физической культуре и спорту  
Администрации г. Улан-Удэ

**РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ЗА ПОДГОТОВКУ СПОРТСМЕНА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ  
ПОКАЗАННОГО СПОРТСМЕНОМ СПОРТИВНОГО РЕЗУЛЬТАТА**  
устанавливается стимулирующая выплата в баллах

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	По олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта, в личных или индивидуальных, парных, групповых, командных, командных игровых видах спорта	По неолимпийским видам спорта, спортивных дисциплинах в личных или индивидуальных, парных, групповых, командных
			Тренер-преподаватель/ иные специалисты	Тренер-преподаватель/ иные специалисты
1	2	3	4	7
<b>1. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования</b>				
1.1	Чемпионат России, Всероссийская Спартакиада между субъектами РФ по видам спорта среди сильнейших спортсменов	1	150	100
		2 - 3	100	80
		4	80	60
		5 - 6	70	50
1.2	Кубок России (финал)	1	150	100
		2 - 3	100	80
1.3	Первенство России (среди молодежи, юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	150	60
		2 - 3	100	50
1.4	Финал Спартакиады молодежи России	1	150	100
		2 - 3	100	80
		4 - 6	70	70
1.5	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100	90
		2 - 3	70	60
		4 - 6	60	50
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	1	100	100
		2 - 3	90	80
2.8	Чемпионат СФО, ДФО	1	90	90
		2 - 3	80	70
		4-6	60	50
2.9	Первенство СФО,	1	90	80

	ДФО	2 - 3	80	70
<b>2. Официальные региональные соревнования (для муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)</b>				
3.1	Чемпионат Республики Бурятия	1	80	80
		2-3	70	70
3.2	Первенство Республики Бурятия	1	80	80
		2-3	50	50

Приложение N 7  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №16 «Забайкалец» г. Улан-Удэ  
Управления по физической культуре и спорту  
Администрации г. Улан-Удэ

**РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ТРЕНЕРУ-ПРЕПОДАВАТЕЛЮ (В ПРОЦЕНТАХ) ЗА ПОДГОТОВКУ СПОРТСМЕНА СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

№ п/п	Наименование	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу)
1	основной состав, молодежь	1	До 20
2.	юниоры	1	До 15
3	юноши, девушки	1	До 10

**РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ТРЕНЕРУ-ПРЕПОДАВАТЕЛЮ И ИНЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, РАНЕЕ УЧАСТВУЮЩИМ НЕ МЕНЕЕ 2 ЛЕТ В ПОДГОТОВКЕ СПОРТСМЕНА, ДОСТИГШЕГО ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ В ОФИЦИАЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ**

Год тренировки	Тренер-преподаватель, %	Иные специалисты, %
Первые год	100	50
Второй год	75	40
Третий год	50	30
Четвертый год	25	20

Приложение №8  
к Положению об оплате труда работников муниципального  
автономного учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа №16 «Забайкалец» г. Улан-Удэ  
Управления по физической культуре и спорту  
Администрации г. Улан-Удэ

**НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРА ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО  
СПОРТСМЕНА НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ  
ПО ГРУППАМ ВИДОВ СПОРТА**

Этап спортивной подготовки спортсменов		Спортивный оздоровительный этап		Начальной подготовки				Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)				Совершенствование спортивного мастерства		Высшее спортивное мастерство		
				до года		свыше года		до 3 лет		свыше 3 лет		без ограничений		без ограничений		
Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена	группы видов спорта	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.